



FS4CT DR 17 du CNRS : Bretagne Pays de la Loire • SYNTHÈSE PAR THÈMES

2023 → 2026

Les demandes et propositions de vos représentants FO ESR à la FS4CT de la DR 17 du CNRS : Bretagne Pays de la Loire

Pour la santé, la sécurité et les conditions de travail de toutes et tous



BUDGET & LOI DE PROGRAMMATION DE LA RECHERCHE

- STOP aux coupes budgétaires : plus d'1 milliard d'euros en 2 ans pour des budgets de guerre.
- La loi de programmation tarit les crédits récurrents, accroît la précarisation et la privatisation de la recherche.
- Tentative de transformer les EPST en agences de moyens, prestataires de services pour les universités.

FO REVENDIQUE

- ✓ Un financement pérenne et suffisant de la recherche publique.
- ✓ L'abandon de la loi de programmation de la Recherche.
- ✓ Le maintien de crédits récurrents pour les laboratoires et les services.

ORGANISATION & DÉSENGAGEMENT DU CNRS

- Abandon du projet « Keylabs » élitiste : alerte immédiate des agents.
- Opposition aux contrats d'objectifs (COMP) et aux outils bureaucratiques de pilotage de l'austérité.
- Vigilance sur le désengagement du CNRS de certaines unités en DR17 (2 unités concernées en 2026).

FO REVENDIQUE

- ✓ Une organisation au service de la recherche et des personnels, pas de l'austérité.
- ✓ Le maintien du CNRS dans toutes les unités.
- ✓ La transparence et la concertation sur toute évolution.

IPEV : MAINTIEN DE L'INSTITUT POLAIRE

- FO soutient les personnels qui refusent la fusion de l'IPEV (Brest-Plouzané) avec l'IFREMER.
- Demande au ministère l'abandon de cette décision absurde.
- La FS4CT a adopté deux Avis à l'initiative de FO ESR pour « mobiliser les services RH afin de conserver les personnels dans leurs unités d'origine ».

FO REVENDIQUE

- ✓ Le maintien de l'IPEV et de ses missions.
- ✓ L'abandon définitif du projet de fusion avec l'IFREMER.
- ✓ La garantie du statut et des conditions de travail des personnels.

SANTÉ, SÉCURITÉ & CONDITIONS DE TRAVAIL

- Des conditions de travail de plus en plus dégradées : sous-effectifs, surcharge, pression, mal-être.
- Visites de laboratoires et enquêtes suite à accidents, signalements de dangers graves.
- Adaptation des postes, sécurisation des environnements de travail et prévention des RPS.

FO REVENDIQUE

- ✓ Des moyens humains et financiers à la hauteur des besoins.
- ✓ La prévention des risques psychosociaux (RPS).
- ✓ La reconnaissance du travail et des qualifications.

EMPLOI, PRÉCARITÉ & STATUTS

- La loi aggrave la précarisation des personnels.
- Recours croissant aux contrats précaires (CDD, vacations, etc.).
- Nécessité de garantir les droits et perspectives de carrière pour toutes et tous.

FO REVENDIQUE

- ✓ Des créations de postes statutaires.
- ✓ La titularisation des contractuels.
- ✓ L'arrêt de la précarité et des recrutements au rabais.

DIALOGUE SOCIAL & RÉPONSES AUX AVIS

- La FS4CT siège 4 fois par an et réalise ~2 visites de laboratoires par an.
- FO fait des déclarations liminaires (9 pendant la mandature) et propose des Avis.
- Les Avis adoptés doivent recevoir une réponse de la délégation régionale sous 2 mois.

FO REVENDIQUE

- ✓ Un dialogue social réel et transparent.
- ✓ Des réponses concrètes et rapides aux Avis.
- ✓ La prise en compte effective des alertes et propositions FO.

VOS CORRESPONDANTS LOCAUX FO ESR

ANGERS

Véronique VERKRUYSSE

veronique.verkruysse@univ-angers.fr

BREST

FO ESR 29

Fo.esr@univ-brest.fr

LANNION ENSSAT

Hervé CHUBERRE

Herve.Chuberre@enssat.fr

LE MANS CNRS et Université

Agnès GOURBIL

Agnes.Gourbil@univ-lemans.fr

NANTES CNRS, Université

René RICHARD

Rene.richard@univ-nantes.fr

PLOUZANÉ CNRS

Michel MUNOZ

Michel.munoz@ipev.fr

RENNES DR17, Université

Frédéric PAUL

Frederic.Paul@univ-rennes.fr

ROSCOFF CNRS

France HALL

fo.esr@sb-roscoff.fr

LORIENT CNRS

Nancy PILLER

fo@univ-ubs.fr